



# COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO

## PROVINCIA DI SALERNO

iazza Municipio - tel. 0828/955244 - C.F. 82001770658 p.IVA 02025280658  
<http://www.comune.sangregoriomagno.sa.it>

### UFFICIO DEL SINDACO

Decreto n.31 dell' 11.10. 2018

Prot. 882/16 dell' 11.10.2018

**Oggetto: Segretario Comunale della Segreteria convenzionata San Gregorio Magno –Giungano, Dott.ssa Carla Grezzi – Applicazione trattamento economico.**

### IL SINDACO

**RICHIAMATO** il proprio Decreto n.28 del 21.09.2018, prot.n.8255 del 21.09.2018, di nomina della dott.ssa Carla Grezzi, iscritta nella fascia professionale B dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali della Sezione Regionale Campania, quale **Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria Convenzionata di classe III tra i Comuni di San Gregorio Magno(Sa), classe III, e Giungano (Sa), classe IV**, con attribuzione alla stessa dello stato giuridico e trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni in materia;

**VISTO** l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n.465, che testualmente recita: "*Spettano al sindaco ed al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi a tale rapporto*";

**VISTO** l'art.37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16.05.2001, il quale prevede che la struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci:

- a) trattamento stipendiale;
- b) indennità integrativa speciale;
- c) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- d) retribuzione di posizione;
- e) maturato economico annuo, ove spettante;
- f) retribuzione di risultato
- g) diritti di segreteria
- h) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate

**VISTO** il successivo art. Art.45 del richiamato contratto, il quale prevede che al segretario che ricopre sedi di segreteria convenzionate compete una retribuzione mensile aggiuntiva di importo pari alla maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva di cui all'art.37, comma 1, da a) ad e) in godimento;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali sottoscritto il 1/03/2011 per il biennio economico 2008-2009;

**DATO ATTO** che la retribuzione di posizione dovuta al Segretario è quella commisurata alla classe III tale essendo qualificata la convenzione di segreteria;

**VISTO** l'art.41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali, del 16.05.2001, che disciplina la retribuzione di posizione dei segretari, ed in particolare:

-comma 3, che stabilisce i valori della retribuzione di posizione;

- comma 4, che stabilisce che gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al fissati per la retribuzione di posizione.
- comma 5, il quale prevede un meccanismo di allineamento stipendiale per cui la retribuzione di posizione del segretario comunale non può essere inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa;

**PRESO ATTO** che:

- i valori della retribuzione di posizione del segretario comunale e provinciale stabiliti dell'art. 41, comma 3, del CCNL del 16.5.2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, per gli enti delle diverse fasce demografiche ivi previste sono stati successivamente incrementati dall'art. 3, del CCNL del 16.5.2001, relativo al biennio economico 2000-2001;
- gli importi derivanti da tale ultima disciplina contrattuale sono stati ridotti e fissati nelle misure previsti dall'art. 3, comma 6, del CCNL dei segretari comunali e provinciali dell'1.3.2011, relativo al biennio economico 2008-2009, a seguito del conglobamento di parte di tale voce retributiva nello stipendio tabellare per effetto del comma 5 del medesimo art. 3;
- il medesimo art. 3 del CCNL dell'1.3.2011, al comma 7, stabilisce espressamente che, anche a seguito del conglobamento di parte della retribuzione di posizione nello stipendio tabellare del segretario, la regola del "galleggiamento" (art. 41, comma 5, del CCNL del 16.5.2001) e quella della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive (art. 41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001) devono essere applicate tenendo conto dell'importo annuo lordo complessivo, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari, come definito dall'art. 3, comma 2, del CCNL dei segretari del 16.5.2001 relativo al biennio economico 2000-2001, del valore cioè spettante prima della decurtazione e del conglobamento;

**VISTA** la L. n.183 del 12/11/2011 – Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato- Legge di stabilità 2012 – che definitivamente chiarisce che il meccanismo del c.d. "galleggiamento" si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, inclusa l'eventuale maggiorazione prevista dal comma 4 del sopra richiamato art.41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

**PRECISATO** che, come chiarito anche dall'Aran, ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni ed incarichi aggiuntivi e per il meccanismo del galleggiamento occorre fare riferimento agli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione come definiti dall'art.3, comma 2, del ccnl del 16.05.2001 e non a quelli, nuovi e ridotti per effetto del conglobamento ai sensi dell'art.3, comma 6, del ccnl del 1.03.2011;

**PRESO ATTO** che al Segretario Comunale Dott.ssa Carla Grezzi, non risulta attribuita una maggiorazione della indennità di posizione, pur essendo in entrambi i comuni nominato Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

**VERIFICATO** che nel Comune di Giungano la misura dell'indennità di posizione più elevata è di € 5.164,56, mentre la indennità di posizione più elevata nel Comune di San Gregorio Magno è di € 12.000,00 per tredici mensilità, determinata ex art.10 CCNL del 1999;

**DATO ATTO** che, pertanto, deve applicarsi, per la determinazione del trattamento economico del Segretario Comunale, il meccanismo predetto del "galleggiamento" a carico del solo comune di San Gregorio Magno ;

**RITENUTO** che al Segretario Comunale deve essere attribuito, dal 1.10.2018, il seguente trattamento economico:

<i>Trattamento stipendiale (conglobamento parziale della retribuzione di posizione-art.3, comma 5, del CCNL 1/03/2011)- quota riferita a 12 mensilità</i>	<i>€ 39.979,29</i>
<i>Indennità vacanza contrattuale- quota riferita a 12 mensilità</i>	<i>€ 241,92</i>
<i>Retribuzione di posizione -quota riferita a 12 mensilità calcolata in riferimento alla fascia professionale B )</i>	<i>€ 7.234,69</i>

<i>Convenzione tra Comuni 25% -quota riferita a 12 mensilità</i>	€ 11.863,98
<i>Galleggiamento (art.41, c.5, CCNL 2001)-quota riferita a 12 mensilità, per il solo comune di San Gregorio Magno (calcolo che tiene conto della quota conglobata di € 3.008,00 e quindi di una retribuzione di posizione di € 10.011,24 per12 mensilità )</i>	€ 1.065,60
<b>TOTALE 12 MENSILITA'</b>	€ 60.385,48
<i>Tredicesima mensilità</i>	€ 5.032,12
<b>TOTALE</b>	€ 65.417,60

**VISTI:**

- il CCNL dei segretari comunali e provinciali sottoscritto il 1/03/2011;
- il CCNL dei segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16.05.2001;
- il CCNL dei segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 1/03/2011;
- il D.P.R. n.465 del 4/12/1997 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'art.17, comma 78, della L.15 maggio 1997, n.127";
- il D.Lgs.n.267 del 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ss.mm.ii.;
- la L.n.241 del 7/08/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs.n.165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**DECRETA**

Per le motivazioni esposte in premessa e qui intese integralmente riportate ed approvate:

- 1) **DI ATTRIBUIRE** al Segretario Comunale della sede convenzionata di Segreteria di San Gregorio Magno e Giungano, classe III, Dott.ssa Carla Grezzi, nata a Potenza il 25/10/1965, inquadrato nella fascia professionale B, il seguente trattamento economico annuo complessivo, oltre oneri ed imposte come per legge, con decorrenza dal 1.10.2018.

<i>Trattamento stipendiale (conglobamento parziale della retribuzione di posizione-art.3, comma 5, del CCNL 1/03/2011)- quota riferita a 12 mensilità</i>	€ 39.979,29
<i>Indennità vacanza contrattuale- quota riferita a 12 mensilità</i>	€ 241,92
<i>Retribuzione di posizione -quota riferita a 12 mensilità calcolata in riferimento alla fascia professionale B )</i>	€ 7.234,69
<i>Convenzione tra Comuni 25% -quota riferita a 12 mensilità</i>	€ 11.863,98
<i>Galleggiamento (art.41, c.5, CCNL 2001)-quota riferita a 12 mensilità, per il solo comune di San Gregorio Magno (calcolo che tiene conto della quota conglobata di € 3.008,00 e quindi di una retribuzione di posizione di € 10.011,24 per12 mensilità )</i>	€ 1.065,60
<b>TOTALE 12 MENSILITA'</b>	€ 60.385,48
<i>Tredicesima mensilità</i>	€ 5.032,12
<b>TOTALE</b>	€ 65.417,60

- 2) **DI DARE ATTO** che detto trattamento economico va ripartito tra i due Comuni nella misura del 70% a carico del Comune capofila di San Gregorio Magno e del 30% a carico del Comune di Giungano, ad eccezione della voce "galleggiamento" che resta ad esclusivo carico del Comune di San Gregorio Magno;

- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Sindaco di Giungano ed ai Responsabili dei Servizi Finanziari dei due Comuni convenzionati, anche ai fini delle iscrizioni in bilancio e per tutti i provvedimenti consequenziali di competenza;
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente decreto all'Albo Pretorio on line .

San Gregorio Magno, 11.10.2018



IL SINDACO  
Dott. Nicola Padula

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**, ai sensi dell' art. 147 bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000  
Favorevole  
San Gregorio Magno, 11.10.2018



Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Gregorio Iuzzolino

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**, ai sensi degli art. 147 bis, comma 1, e 153  
D.Lgs.n.267/2000  
Favorevole  
San Gregorio Magno, 11.10.2018



Il Responsabile dell'Area Finanziaria f.f.  
Gregorio Iuzzolino