



N° PAP-00121-2021

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 25/02/2021 al 12/03/2021

L'incaricato della pubblicazione
NICOLA PADULA

Comune di San Gregorio Magno

N. Protocollo : _____

N. Ordinanza : OrdDec00012/2021

DECRETO SINDACALE

OGGETTO : Segretario Comunale della Segreteria convenzionata San Gregorio Magno –Giungano, Dott.ssa Carla Grezzi – Applicazione nuovo trattamento economico conseguente al CCNL sottoscritto in data 17.12.2020.

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio Decreto n.28 del 21.09.2018, prot.n.8255 del 21.09.2018, di nomina della dott.ssa Carla Grezzi, iscritta nella fascia professionale B dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali della Sezione Regionale Campania, quale **Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria Convenzionata di classe III tra i Comuni di San Gregorio Magno(Sa), classe III, e Giungano (Sa), classe IV**, con attribuzione alla stessa dello stato giuridico e trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni in materia;

VISTO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n.465, che testualmente recita: "*Spettano al sindaco ed al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi a tale rapporto*";

DATO ATTO che con decreto sindacale n.31 dell'11.10.2018 era stato applicato il trattamento economico del Segretario comunale ai sensi dell'art.37 del CCNL dei segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16.05.2001;

PRESO ATTO che in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il nuovo contratto dei Segretari Comunali e Provinciali, contenuto nella sezione IV del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018; Il contratto concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica ed all'art.1, comma 3, prevede che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

VISTO il CCNL del 17.12.2020, art. 105 "*Struttura della retribuzione*", che prevede:

1. *La struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali si compone delle seguenti voci:*

a) trattamento stipendiale;

b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;

d) retribuzione di posizione;

e) maturato economico annuo, ove spettante;

f) retribuzione di risultato, ove spettante;

g) diritti di segreteria, ove spettanti in base alle vigenti disposizioni di legge in materia;

h) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, ove spettante.

2. Al segretario comunale e provinciale compete altresì una tredicesima mensilità corrisposta nel mese di dicembre di ogni anno.

3. Per il calcolo del compenso per diritti di segreteria previsti dalla lettera g) del comma 1, si prendono a base le voci di cui allo stesso comma 1, con esclusione della lettera f) e della stessa lett. g).

VISTI, altresì, gli articoli:

- art.106 "Incrementi dello stipendio tabellare" del sopra citato CCNL, il quale prevede una nuova retribuzione tabellare annua rideterminata con decorrenza, dalle date del 1.01.2016, 1.01.2017 e dal 1.01.2018, tenuto conto degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL medesimo e del conglobamento IVC;

-art. 107 "Retribuzione di posizione" che , al comma 1, stabilisce dal 1.01.2018, i nuovi valori della retribuzione di posizione;;

PRESO ATTO che, ai sensi dei sopra richiamati articoli, relativamente al periodo dal 1.01.2018 e per i segretari di fascia B:

- la retribuzione tabellare, con conglobamento IVC, è di € 41.779,17 oltre tredicesima mensilità;

- per i segretari di fascia B in servizio presso enti tra 3.000 e 10.000 abitanti la retribuzione di posizione è di € 8.230,00 annui lordi per tredici mensilità,

VISTO, inoltre, l'art.45 del CCNL dei segretari comunali e provinciali 16.05.2001, il quale prevede che al segretario che ricopre sedi di segreteria convenzionate compete una retribuzione mensile aggiuntiva di importo pari alla maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva in godimento;

VISTO l'art.41 del CCNL del 16.05.2001, che disciplina la retribuzione di posizione dei segretari, ed in particolare:

- comma 4, che stabilisce che gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al fissati per la retribuzione di posizione.

-comma 5. il quale prevede un meccanismo di allineamento stipendiale "cd.galleggiamento" per

cui la retribuzione di posizione del segretario comunale non può essere inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa;

VISTA la L. n.183 del 12/11/2011 che definitivamente chiarisce che il meccanismo del c.d. "galleggiamento" si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, inclusa l'eventuale maggiorazione prevista dal comma 4 del sopra richiamato art.41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali 16.05.2001;

TENUTO CONTO che l'art.107 del CCNL del 17.12.2020 prevede, inoltre:

- comma 2- fermo restando l'art. 4, comma 26 della legge n. 183/2011 e l'art. 16-ter comma 11 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ai fini dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 41, comma 5 del CCNL del 16/5/2001, il valore retributivo da porre a raffronto con la retribuzione di posizione stabilita nell'ente, per la funzione dirigenziale più elevata o, negli enti privi di dirigenza, per la posizione organizzativa più elevata, è pari alla complessiva ed effettiva retribuzione di posizione del segretario comunale e provinciale, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16/5/2001 e degli incrementi riconosciuti ai sensi del comma 1;
- comma 3- per i segretari titolari di segreteria convenzionata, l'eventuale differenziale di retribuzione di posizione riconosciuto ai sensi del comma 2, assorbe e ricomprende quota parte della retribuzione aggiuntiva di cui all'art. 45 del CCNL del 16/5/2001, fino a concorrenza dei seguenti valori massimi:
 - € 3.008,00, per i segretari di fascia A e B;
 - € 1.964,00, per i segretari di fascia C.

DATO ATTO che al Segretario Comunale Dott.ssa Carla Grezzi non risulta attribuita una maggiorazione della indennità di posizione, pur essendo in entrambi i comuni nominato Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

VERIFICATO che nel Comune di Giungano la misura dell'indennità di posizione più elevata era di 5.164,56 poi aumentata a € 8.006,59 annui per tredici mensilità, mentre la indennità di posizione più elevata nel Comune di San Gregorio Magno era di € 12.000,00 e dal 17.07.2020 è aumentata a € 14.000,00 per tredici mensilità;

DATO ATTO che, fino a luglio 2020, il galleggiamento percepito dal segretario era di € 1.154,40 per tredici mensilità;

DATO ATTO che, pertanto, deve continuare ad applicarsi, per la determinazione del trattamento economico del Segretario Comunale, il meccanismo predetto del "galleggiamento" a carico del solo comune di San Gregorio Magno;

RITENUTO, pertanto, che il trattamento economico del Segretario Comunale, rideterminato sulla base del CCNL segretari comunali e provinciali del 17.12.2020 **dal 1.10.2018 e fino al 17.07.2020** è il seguente:

| | |
|---|--------------------|
| Trattamento stipendiale (con conglobamento IVC) quota riferita a 13 mensilità | € 45.260,77 |
| Retribuzione di posizione -quota riferita a 13 mensilità | € 8.230,00 |
| Convenzione tra Comuni 25% -quota riferita a 13 mensilità | € 13.372,70 |
| Galleggiamento (art.41, c.5, CCNL 2001)- quota riferita a 13 mensilità, per il solo comune di San Gregorio Magno | € 1.154,40 |
| TOTALE 13 MENSILITA' | € 68.017,87 |

DATO ATTO che dal 17.07.2020, per effetto della rideterminazione del galleggiamento derivante dall'aumento della indennità di posizione più elevata in questo ente da € 12.000,00 a € 14.000,00, il trattamento da applicarsi è il seguente:

| | |
|---|--------------------|
| Trattamento stipendiale (con conglobamento IVC) quota riferita a 13 mensilità | € 45.260,77 |
| Retribuzione di posizione -quota riferita a 13 mensilità | € 8.230,00 |
| Convenzione tra Comuni 25% -quota riferita a 13 mensilità | € 13.372,70 |
| Galleggiamento (art.41, c.5, CCNL 2001)- quota riferita a 13 mensilità, per il solo comune di San Gregorio Magno | € 5.770,00 |
| TOTALE 13 MENSILITA' | € 72.633,47 |

DECRETA

1. **DI DARE ATTO** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **DI DARE ATTO** che, a seguito della sottoscrizione in data 17.12.202 del nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018, parte IV "sezione segretari comunali e provinciali" al Segretario Comunale della sede convenzionata di Segreteria di San Gregorio Magno e Giungano, classe III, Dott.ssa Carla Grezzi, inquadrato nella fascia professionale B, è attribuito con decorrenza dal 1.10.2018 e fino al 17.07.2020 il seguente trattamento economico annuo complessivo rideterminato, oltre oneri ed imposte come per legge:

| | |
|---|--------------------|
| Trattamento stipendiale (con conglobamento IVC) quota riferita a 13 mensilità | € 45.260,77 |
| Retribuzione di posizione -quota riferita a 13 mensilità | € 8.230,00 |
| Convenzione tra Comuni 25% -quota riferita a 13 mensilità | € 13.372,70 |
| Galleggiamento (art.41, c.5, CCNL 2001)- quota riferita a 13 mensilità, per il solo comune di San Gregorio Magno | € 1.154,40 |
| TOTALE 13 MENSILITA' | € 68.017,87 |

3. **DI DARE ATTO** che **dal 17.07.2020**, per effetto della rideterminazione del galleggiamento derivante dall'aumento della indennità di posizione più elevata in questo ente da € 12.000,00 a € 14.000,00, il trattamento da applicarsi al Segretario comunale è il seguente:

| | |
|---|--------------------|
| Trattamento stipendiale (con conglobamento IVC) quota riferita a 13 mensilità | € 45.260,77 |
| Retribuzione di posizione -quota riferita a 13 mensilità | € 8.230,00 |
| Convenzione tra Comuni 25% -quota riferita a 13 mensilità | € 13.372,70 |
| Galleggiamento (art.41, c.5, CCNL 2001)- quota riferita a 13 mensilità, per il solo comune di San Gregorio Magno | € 5.770,00 |
| TOTALE 13 MENSILITA' | € 72.633,47 |

4. **DI RICONOSCERE** la retribuzione di risultato che sarà determinata e percepita sulla base del regolamento della misurazione e valutazione della performance approvato da questo Ente capofila;

5. **DI DARE ATTO** che detto trattamento economico va ripartito tra i due Comuni nella misura del 70% a carico del Comune capofila di San Gregorio Magno e del 30% a carico del Comune di Giungano, ad eccezione della voce "galleggiamento" che resta ad esclusivo carico del Comune di San Gregorio Magno;

6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Sindaco di Giungano ed ai Responsabili dei Servizi Finanziari dei due Comuni convenzionati, anche ai fini delle iscrizioni in bilancio e per tutti i provvedimenti consequenziali di competenza in ordine alla corresponsione degli arretrati contrattuali;

7. **DI PUBBLICARE** il presente decreto all'Albo Pretorio on line .

Comune di San Gregorio Magno lì, 25/02/2021

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

Comune di Giungano prot. n. 0000915 del 26-02-2021 in arrivo

FAC-SIMILE

FAC-SIMILE